

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG 5

5.2 สัดส่วนจำนวนนักศึกษาหญิงที่เป็นคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย (รับเข้าปี 2567)

ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผศ.พรพิมล สงกระสันต์, อ.ธนพิสิฐ จรัสแสงจิระโชติ, อ.กาญจนา สมพิน

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.2 สัดส่วน จำนวน นักศึกษา หญิงที่เป็น คนแรกของ ครอบครัวที่ ได้ศึกษาต่อ ในระดับ มหาวิทยาลัย	5.2.1 This is defined as the number of women starting a degree who identify as being the first person in their immediate family to attend university, divided by the total number of women starting a degree. All data are provided as full-time equivalents. สามารถหาสัดส่วน จำนวนของนักศึกษาหญิง ที่เป็นคนแรกของ ครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อ ในระดับมหาวิทยาลัย ด้วยจำนวนของนักศึกษา	ปีการศึกษา 2567	ในปีการศึกษา 2567 ดำเนินการสำรวจนักศึกษาที่เข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ทั้งหมด 10 คณะ โดยให้นักศึกษากรอกข้อมูลประวัติส่วนตัวรวมถึงกรอกข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทางครอบครัวในใบรายงานตัวที่บ่งบอกว่าเป็นผู้หญิงคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย เมื่อได้จำนวนแล้ว นำมาคำนวณตามสูตร $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาหญิงคนแรกร้อยละของจำนวนของครอบครัวที่ได้เข้าศึกษา}}{\text{จำนวนนักศึกษาหญิงภาคปกติทั้งหมดที่เข้าเรียนในปีการศึกษานั้น}} \times 100 = \frac{\text{นักศึกษาหญิงคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อ}}{\text{นักศึกษาหญิงคนแรกของครอบครัวที่ได้เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยฯ แล้ว จึงนำมาเผยแพร่ ผ่านระบบบริการการศึกษา ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี}}$ เมื่อได้ค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาหญิงคนแรกของครอบครัวที่ได้เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยฯ แล้ว จึงนำมาเผยแพร่ ผ่านระบบบริการการศึกษา ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	ระบบบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพ พรรณี https://service.rbru.ac.th/	กองบริการ การศึกษา

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	หญิงที่เป็นคนแรกของ ครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อ ในระดับมหาวิทยาลัย หารด้วยจำนวนนักศึกษา หญิงทั้งหมดที่เข้าศึกษา ในปีการศึกษา 2567 และต้องเป็นนักศึกษา ภาคปกติเท่านั้น		แทนค่า ดังนี้ $\frac{781 \times 100}{1,239} = 63.03$ สัดส่วนจำนวนของนักศึกษาหญิงที่เป็นคนแรกของ ครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยฯ ในปี การศึกษา 2567 เท่ากับร้อยละ 63.03 In the academic year 2024, the university had a survey on the personal information, including family status, in the report card form to indicate the number of the first female students in the family studying at the university. The key informants were undergraduate female students studying for the bachelor's degree in the regular program of 10 faculties. After that, this number was calculated according to the formula: The percentage of the first female studentsx 100 in the family studying at the university ----- The total number of the female students		

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			studying in the academic year = The number of the first female students studying at the university Then the percentage of the number of first female students studying at the university was published through the educational service system on the website of Rambhai Barni Rajabhat University. The substitute value was as follows: $\frac{781 \times 100}{1,239} = 63.03$ The proportion of female students who were the first in their families to study at the university in the academic year 2024 was 63.03 percent.		

ข้อมูล SDG ปี 2565

Metric and Indicators of SDG 5 : Gender Equality

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG 5 : ความเท่าเทียมทางเพศ

ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผศ.ดร.ภารดี พึ่งสำราญ ผศ.ดร.บวรสรรค์ เจียดำรงผศ.ดร.เสาวนีย์ วรรณประภา

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.3จำนวนของนักศึกษา	5.3.1 Tracking access measures Year: 2024 Systematically measure and track women's application rate, and acceptance or entry rate. อัตราการรับเข้าของนักศึกษาปีการศึกษา 2567 วัดผลจากจำนวนใบสมัครและการรับเข้าเรียนของนักศึกษาหญิง	ปีการศึกษา 2567	มหาวิทยาลัยมีการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2567 มีการเปิดรับสมัครทั้งหมด 8 รอบ รวมนักศึกษาทั้งสิ้น 2,196 คน โดยเป็นนักศึกษาหญิง จำนวน 1,347คน คิดเป็น 61.34 % <i>In the academic year 2024, the university had 8 rounds for recruiting new students. The total number of students was 2,196, and 1,347 of whom were female students (61.34%).</i>	ระบบบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี https://service.rbru.ac.th/	กองบริการการศึกษา
	5.3.2 Policy for women applications and entry Year: in place by 2023 Have a policy (e.g. an Access and Participation plan) addressing women's applications, acceptance, entry, and participation at the university.	ปีการศึกษา 2567	มหาวิทยาลัย มีนโยบาย และมีแผนการรับสมัครนักศึกษา เพื่อเอื้อกับนักศึกษาให้ได้มีความรู้ และมีการแนะนำแนะแนวเพื่อให้ นักศึกษาหญิงมีส่วนร่วม และมีการคงอยู่ 1,266คน จาก 1,347 คน โดยในปีการศึกษา 2567 มีนักศึกษาลาออกทั้งสิ้น 117 คน เป็นนักศึกษาหญิง จำนวน 81 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 69.23	ระบบบริการการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี https://service.rbru.ac.th	กองบริการการศึกษา

	อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาหญิง ปีการศึกษา 2567 มีนโยบาย มีแผนการรับเข้าและการมีส่วนร่วมของนักศึกษาหญิง และสร้างการมีส่วนร่วมในมหาวิทยาลัย		81x100 117 The university followed its published policy and plan for recruiting students. To maintain a retention rate, the university facilitated knowledge and encouraged female students to participate in activities. As a result, there was a retention rate of 1,266 from 1,347 students. In the academic year 2024, there were a total of 117 students who resigned, of which 81 were female students, accounting for 69.23%.		
5.3.3 โครงการสำหรับนักศึกษาหญิง ในปีการศึกษา	โครงการสำหรับนักศึกษาหญิง ในปีการศึกษา 2567 มีการดูแลนักศึกษาหญิงด้วย	ปีการศึกษา 2567 (22.ก.พ.	1.กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา(กสศ.) ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์	https://news.rbru.ac.th/attach/2025/nurse20250213033946OLXDRI67adafd206d77.jpg	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ

		และใจ ไม่มีโรคประจำตัวหรือเจ็บป่วยเรื้อรัง และไม่มีสัญญาผูกพันและต่อเนื่อง 2. Laem Sing Hospital provided four nursing scholarships for undergraduate nursing students (Years 1–4) at Rambhai Barni Rajabhat University, valued at 40,000 THB per student per year, totaling 160,000 THB for the four-year program. Eligible applicants must be regular nursing students with a GPA of at least 2.75, demonstrate good conduct and academic performance, be		
--	--	---	--	--

			financially in need, and have good physical and mental health with no chronic illnesses or existing contractual obligations.		
5.3.4 มีนักศึกษาหญิงที่เป็นตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ในปีการศึกษา 2567	มีนักศึกษาหญิงที่เป็นตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ในปีการศึกษา 2567 สนับสนุนให้นักศึกษาหญิงเป็นตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก ชุมชน หน่วยงานราชการ องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร ในการแข่งขันระดับภาคหรือระดับประเทศ	ปีการศึกษา 2567 (23-24.พ.ค. 2568)	นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ชั้นปีที่ 3 ได้รับรางวัลชมเชยจากการแข่งขัน THE 2ND NURSING SKILLS CONTEST ในงาน ACADEMIC FESTIVAL จัดโดย คณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการบุญ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ระหว่างวันที่ 23-24 พฤษภาคม 2568 In the 2nd Nursing Skills Contest at the Academic Festival, which was hosted by the Faculty of Nursing, Kuakarun College of Nursing, Navamindrathiraj University, on May 23–24, 2025, a third-year nursing student from the Faculty of Nursing, Rambhai Barni Rajabhat University, was	https://www.nurse.rbru.ac.th/images/slide/23-24may.png	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

			awarded Honorable Mention.		
--	--	--	----------------------------	--	--

ข้อมูล SDG ปี 2567

Metrics and Indicators of SDG 5 :Partnerships for the Goals

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG5 ความร่วมมือเพื่อบรรลุเป้าหมาย

ตัวชี้วัด 5.4/5.5ความร่วมมือกับ NGOs และหน่วยงานราชการ เพื่อตอบสนองนโยบายของ SDG

ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : นางสาวดารุณี พละการ อาจารย์ ดร.นิสากร ยินดีจันทร์อาจารย์ ดร.ดนัย โชติแสงอาจารย์ทอมมี เจนเสน และ ผศ.ปฎิภาณ กิตตินันท์วัฒนา

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.4 สัดส่วนของ นักวิชาการหญิง ที่ได้รับการบรรจุ แล้วในปี 2566	5.4 Proportion of senior female academics Year :2023 This is defined as the number of women in senior roles, divided by the total number of senior roles in the university. Senior roles can include professorships, deanships, and senior university leaders. It does not include honorary positions. All data are provided as full-time	มิถุนายน 2567 - พฤษภาคม 2568	สัดส่วนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว ในปี 2567 คำนวณจากจำนวนนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้วทั้งหมด ในปี 2567 ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ทั้งหมด 461 คน เป็นเพศหญิง 274 คน คิดเป็นร้อยละ 59.44 % ของจำนวนทั้งหมด แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตระหนักถึงความสำคัญของความเท่าเทียมกันของสถานภาพส่วนบุคคลและส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีบทบาทในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย คณะ หรือหน่วยงานต่างๆ และเพื่อแสดงศักยภาพในด้านต่างๆ ของนักวิชาการหญิง โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดขวาง In 2024, Rambhai Barni Rajabhat University employed 271 female academics out of a total of 461, accounting for 59.44%. This figure demonstrated the university's recognition of the importance of equality in personal status and its	https://www.personal.rbru.ac.th/	กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	equivalents. สัดส่วนจำนวนของนักวิชาการ หญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว ด้วย จำนวนของนักวิชาการหญิงที่ ได้รับการบรรจุแล้ว หารด้วย จำนวนของนักวิชาการที่ได้รับการ บรรจุแล้วทั้งหมด ในปี 2566 รวมถึงศาสตราจารย์ คณบดี และหัวหน้าหน่วยงาน แต่ไม่นับอาจารย์พิเศษ และ ต้องเป็นพนักงานประจำเท่านั้น		commitment to encouraging women to take on roles in the administration of universities, faculties, and various departments, allowing them to showcase their potential in different fields without discrimination or obstruction.		
5.5 สัดส่วนของ เพศหญิงที่ได้รับ ปริญญา ในปี 2567	5.5 Proportion of women receiving degrees Year :2024 This is defined as the number of women who are awarded a degree, divided by the total number of students who are awarded a degree. The data are provided as headcounts. The data is subject-weighted against	26 สิงหาคม 2567- 18 สิงหาคม 2568	สัดส่วนของเพศหญิงที่จบการศึกษาและได้รับปริญญาในปี พ.ศ.2567 โดยมุ่งเน้นไปที่ปริมาณนักศึกษาเพศหญิงที่ได้รับ การศึกษา หารด้วย จำนวนนักศึกษาทั้งหมด โดยอยู่ภายใต้ และถ่วงน้ำหนักกับ 3 สาขาวิชา คือ STEM; การแพทย์; และ ศิลปะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลที่จัดเก็บคือ จำนวนของบัณฑิตที่จบการศึกษาทั้งหมด คือสาขา STEM (การบูรณาการของสาขาวิทยาศาสตร์,เทคโนโลยี, วิศวกรรม,และคณิตศาสตร์) จำนวน 218คน สาขาศิลปะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 459 คนรวมจำนวน เพศหญิงทั้งหมด = 677จากจำนวนนักศึกษาเพศชายและเพศ หญิงทั้งสิ้น 1,316คน	https://service.rbru.ac.th/sdg/2024	งานทะเบียนและ ประมวลผล

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	three broad areas: STEM; medicine; and arts, humanities and social sciences. สัดส่วนของเพศหญิงที่ได้รับปริญญาในปี 2567 ได้จากจำนวนนักศึกษาหญิงที่จบการศึกษาหารด้วยจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่จบในปีการศึกษา 2567 โดยจะแบ่งการถ่วงน้ำหนักออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม STEM กลุ่มการแพทย์ และกลุ่มศิลปะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์		คำนวณค่าตัวชี้วัดนี้ เทียบจากนักศึกษาที่จบการศึกษาทั้งหมด 1316 = 100 % เป็นเพศหญิง 677 ดังนั้น คำนวณได้ = $\frac{677 \times 100}{1316}$ = ร้อยละ 51.44 แสดงให้เห็นว่าสัดส่วนของเพศหญิงที่จบการศึกษา ได้รับปริญญา และได้รับการยอมรับต่อการเป็นบัณฑิตในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีอัตราในระดับปานกลาง In 2024, the proportion of females graduating and receiving degrees in three broad areas was as follows: 218 graduates in the STEM, and 459 graduates in arts, humanities, and social sciences. Of the total 1,316 graduates, 677 were female, accounting for 51.44%. The proportion of female graduated from Rambhai Barni Rajabhat University reflected a moderate level of acceptance toward women in higher education.		

ข้อมูล SDG ปี 2567

Metrics and Indicators of SDG : Gender Equality

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG 5 : บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมอำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง

ตัวชี้วัด 5.6 : การวัดความก้าวหน้าของผู้หญิง

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.6 การวัดความก้าวหน้าของผู้หญิง	5.6.1 Policy of non-discrimination against women Year : in place by 2024 Have a policy of non-discrimination against women 5.6.1 ไม่มีนโยบายการแบ่งแยกเพศหญิงในปี 2567 มีนโยบายไม่แบ่งแยกเพศหญิง	ตลอดปีการศึกษา 2567 ช่วงเดือน มิถุนายน 2567 เดือน พฤษภาคม 2568 (ภาคฤดูร้อน 3/2567)	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีกำหนดนโยบายส่งเสริมการสร้างงานและอาชีพอย่างเท่าเทียมสำหรับทุกเพศ ไม่แบ่งแยกเพศหญิง ทั้งในการรับสมัครงาน (หลักฐาน 1) การใช้สิทธิเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย และการจัดสรรทุนการศึกษาและฝึกอบรม (หลักฐาน 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง A strategy to provide equitable employment and professional opportunities for all genders, without prejudice against women, was created by Rambhai Barni Rajabhat University. This included hiring procedures (Evidence 1), the ability to vote in University Council elections, and the distribution of training	หลักฐาน 1 https://news.rbru.ac.th/attach/2025/personal20250909122647i5KlW368bfba97b05d5PL00.pdf หลักฐาน2 https://www.personal.rbru.ac.th/development/capital	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเร เพ็งจันทร์ อ.ดร.สันดุสิตธี บรวิงษ์ตระกูล

			programs and scholarships (Evidence 2) to consistently improve the potential of employees across all sectors.		
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	5.6.2 Non-discrimination policies for transgender Year: in place by 2024 Have a policy of non-discrimination for transgender people. 5.6.2 ไม่มีนโยบายการแบ่งแยกเพศทางเลือก ในปี 2567 มีนโยบายไม่แบ่งแยกเพศทางเลือก	ตลอดปีการศึกษา 2567 ช่วงเดือน มิถุนายน 2567 เดือน พฤษภาคม 2568 (ภาคฤดูร้อน 3/2567)	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการยุทธศาสตร์ที่ 2 เพื่อพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี ตราด และระยอง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกสายงานมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม รวมถึงเพศทางเลือกที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรมตลอดปีการศึกษา 2567 ภายใต้สำนักบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2568 The university implemented Strategic Project 2 to promote local development in Chanthaburi, Trat, and Rayong Provinces, providing equal participation opportunities for all personnel, including LGBTQ+ individuals, playing a significant role in driving various activities throughout the 2024 academic year under the Office of Academic Services, Fiscal Year	https://local.rbru.ac.th/	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินนันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเร เพ็งจันทร์ อ.ดร.สันดุสิตธี บรวิงษ์ตระกูล

			2025.		
	5.6.3 Maternity and paternity policies Year: in place by 2024 Have a maternity policy that supports women's participation. 5.6.3 มีนโยบายสำหรับการคลอดบุตรและการมีส่วนร่วมของสตรี	ตลอดปีการศึกษา 2567 ช่วงเดือน มิถุนายน 2567 เดือน พฤษภาคม 2568 (ภาคฤดูร้อน 3/2567)	บุคลากรมีสิทธิลาคลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน ได้รับค่าตอบแทนจากมหาวิทยาลัย ไม่เกิน 45 วัน และยังมีสิทธิเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อคลอดบุตร จากกองทุนประกันสังคม ตามกฎหมายประกันสังคมและข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี According to the Social Security Act and Rambhai Barni Rajabhat institution regulations, employees were eligible for maternity payments from the Social Security Fund as well as up to 90 days of maternity leave, with the institution paying their salaries for up to 45 days.	https://drive.google.com/file/d/1ncmKMLNBV4GyBFAQSJDZneA0fmzbWTV1/view	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเร เพ็งจันทร์ อ.ดร.สันดุสิตธี บรวิงษ์ตระกูล
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	5.6.4 Childcare facilities for students Year: 2024 Have accessible childcare facilities for students which allow recent mothers to attend university courses	ตลอดปีการศึกษา 2567 ช่วงเดือน มิถุนายน 2567 เดือน พฤษภาคม 2568 (ภาคฤดูร้อน 3/2567)	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมกับสำนักกิจการนักศึกษา จัดสถานที่พัก ณ ศูนย์ให้คำปรึกษาเรือนพยาบาล (หลักฐาน 1) โดยมีอาจารย์ด้านจิตวิทยา และการแนะแนวจากคณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมเจ้าหน้าที่สำนักกิจการนักศึกษาให้การดูแล (หลักฐาน 2) เพื่อ	หลักฐาน 1 https://sites.google.com/rbru.ac.th/lab-nurse-rbru/ หลักฐาน 2 https://student.rbru.ac.th/consult.php#speakers	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเร เพ็งจันทร์ อ.ดร.สันดุสิตธี บรวิงษ์ตระกูล

	5.6.4 มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุตรของนักศึกษาในปี 2567 มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาหญิงที่มีบุตร เพื่อให้สามารถเข้าเรียนได้ตามปกติ		อำนวยความสะดวกแก่นักศึกษาที่มีบุตรในการเรียนอย่างต่อเนื่อง Rambhai Barni Rajabhat University, in collaboration with the Office of Student Affairs, arranged accommodation at the Nursing Counseling Center (Evidence 1). The center was supervised by psychology and guidance instructors from the Faculty of Nursing, together with staff from the Office of Student Affairs (Evidence 2), to support and facilitate pregnant students in continuing their studies effectively.		
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	5.6.5 Childcare facilities for staff and faculty Year: 2024 Have childcare facilities for staff and faculty 5.6.5 มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุตรของ	ตลอดปีการศึกษา 2567 ช่วงเดือน มิถุนายน 2567 เดือน พฤษภาคม 2568 (ภาคฤดูร้อน 3/2567)	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีให้บริการทางการศึกษาและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่บุตรบุคลากร ครอบคลุมสถานที่พักผ่อน ห้องปฏิบัติการฝึกทักษะการอ่าน เขียน และการพูด พร้อมมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านภาษา เทคโนโลยี และการใช้	https://satitschool.rbru.ac.th/?pg=gallerypage	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเร เพ็งจันทร์ อ.ดร.สันดุสิตธี บรวิงษ์ตระกูล

	บุคลากรทางการศึกษาในปี 2567 มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุตรของบุคลากรและคณะ		ชีวิต โดยได้รับการดูแลจากผู้บริหาร ครู และเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง Rambhai Barni Rajabhat University Demonstration School provided educational services and facilities for the children of staff, including resting areas and a laboratory for practicing skills such as reading, writing, and speaking. The school employed administrators, teachers, and staff with specific expertise in language, technology, and life skills.		
	5.6.6 Women's mentoring schemes Year: 2024 Have women's mentoring schemes, in which at least 10% of female students participate.	ตลอดปีการศึกษา 2567 ช่วงเดือน มิถุนายน 2567 เดือน พฤษภาคม 2568 (ภาคฤดูร้อน 3/2567)	Hope and Happy บริการให้คำปรึกษาและดูแลภาวะจิตใจ ลดความเครียดสำหรับบุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดำเนินงานโดยคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับกรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 ผ่านกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพและการประเมินภาวะจิตใจด้วยเครื่องมือเฉพาะ โดยมีจำนวนผู้หญิงเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 10% The university project "Hope and Happy" provided counseling	https://hopeandhappy.rb.ru.ac.th/index.php?ac=service	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินนันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเร เพ็งจันทร์ อ.ดร.สันดุสิต บัณฑิตตระกูล

			services to alleviate stress and support mental well-being. The initiative was a collaboration between the Faculty of Nursing and the Department of Mental Health, specifically the Mental Health Center 6. Activities included mental health education and initial mental health assessment; more than 10% of female participants took part in this activity.		
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	5.6.6 การจัดทำโครงการที่มีผู้หญิงมีส่วนร่วม ในปี 2567 มีการจัดทำโครงการให้คำปรึกษาโดยมีผู้หญิงเป็นผู้ร่วมจัดทำโครงการและมีนักศึกษาผู้หญิงอย่างน้อย 10% เข้าร่วมโครงการ				รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเร เพ็งจันทร์ อ.ดร.สันดุสิตธี บรวิงษ์ตระกูล
	5.6.7 Track women's graduation rate. Year: 2024 Have measurement or tracking of women's likelihood of graduating	ตลอดปีการศึกษา 2567 ช่วงเดือน มิถุนายน 2567 เดือน พฤษภาคม 2568 (ภาคฤดูร้อน 3/2567)	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีติดตามอัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาผู้หญิง โดยนักศึกษาภาคพิเศษภาคเรียน 2/2567 สำเร็จการศึกษาได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 และนักศึกษาภาคปกติภาคเรียน 3/2567	https://service.rbru.ac.th/	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเร เพ็งจันทร์ อ.ดร.สันดุสิตธี บรวิงษ์ตระกูล

	compared to men's, and schemes in place to close any gap. 5.6.7 ติดตามอัตราการสำเร็จการศึกษาของผู้หญิง ปี: 2024 มีการวัดหรือติดตามความเป็นไปได้ที่ผู้หญิงจะสำเร็จการศึกษาเมื่อเทียบกับผู้ชาย และมีแผนที่จะปิดช่องว่างระหว่างเพศ		สำเร็จการศึกษาได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2568 รวมผู้หญิงสำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 183 คน Rambhai Barni Rajabhat University monitored the graduation rates of female students in the following semesters: Semester 2/2024 (Special Program), approved on April 28, 2024, and Semester 3/2024 (Regular Program), approved on June 9, 2025. A total of 183 female students successfully graduated.		
	5.6.8 Policies protecting those reporting discrimination. Year: 2024 Have a policy that protects those reporting discrimination from educational or employment	ตลอดปีการศึกษา 2567 ช่วงเดือน มิถุนายน 2567 เดือน พฤษภาคม 2568 (ภาคฤดูร้อน 3/2567)	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีนโยบายให้นักศึกษาที่ตั้งครรภ์สามารถเรียนร่วมกับนักศึกษาอื่นได้ (หลักฐาน 1) เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติทางการศึกษาและลดข้อเสียเปรียบในการจ้างงาน นอกจากนี้ ยังมีแถลงการณ์อธิการบดีเกี่ยวกับเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (หลักฐาน 2) เพื่อให้การดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นไป	หลักฐาน 1 https://www.rbru.ac.th/news/detail-news/167045 หลักฐาน 2 https://www.rbru.ac.th/transparency-policy	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินนันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเร เพ็งจันทร์ อ.ดร.สันดุสิต บัณฑิตตระกูล

	disadvantage. 5.6.8 มีนโยบายปกป้องกัน รายงานการเลือกปฏิบัติ มีนโยบายป้องกันรายงาน การเลือกปฏิบัติจากการศึกษา หรือข้อเสียเปรียบใน การจ้างงาน		อย่างเรียบง่าย Rambhai Barni Rajabhat University had a policy that allowed pregnant students to study alongside other students (Evidence 1), ensuring that there was no discrimination in education and no disadvantage in employment for these students. Additionally, there was a statement from the university president expressing a sincere commitment (Evidence 2) to managing various aspects of the university to ensure smooth operations.		
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	5.6.9 Paternity policy	ตลอดปีการศึกษา 2567	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพ	https://www.instagram.co	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา

	Year: in place by 2024 Have a paternity policy that supports women's participation by ensuring that fathers can participate in childcare duties 5.6.9 นโยบายความเป็นพ่อในปี 2024 มีนโยบายความเป็นพ่อที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมของสตรีโดยทำให้แน่ใจว่าบิดาสามารถมีส่วนร่วมในการดูแลเด็กได้	ช่วงเดือน มิถุนายน 2567 เดือน พฤษภาคม 2568 (ภาคฤดูร้อน 3/2567)	พรรณี จัดโครงการกีฬาประจำปี 2567 พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความรักและความอบอุ่นในครอบครัว วันที่ 10 มกราคม 2568 จัด “สาธิตฯ สวนบ้านแก้วเกมส์” วัน Sport Day ชิม “สีสัน จันทบุรี” ส่งเสริมการแสดงผลสร้างสรรค์ น้ำใจนักกีฬา และสมรรถภาพร่างกายที่แข็งแรง The Annual Sports Program 2024 at Rambhai Barni Rajabhat University Demonstration School invited parents to take part in promoting warmth and affection within families. The school hosted the "Demonstration School Suan Ban Kaew Games" Sport Day on January 10, 2025, with the theme "Colors of Chanthaburi," encouraging physical fitness, sportsmanship, and artistic expression.	m/rbruofficial/p/DEozhZNT5Ot/	ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเร เพ็งจันทร์ อ.ดร.สันดุสิตธี บรินษ์ตระกูล
--	---	---	---	--------------------------------------	--